



2025

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LAKIP)

IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT



KATA PENGANTAR



Salah satu fondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja. Pengukuran Kinerja dimaksudkan dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi *output* dan *outcome* yang akan dan seharusnya dicapai untuk mewujudkan organisasi yang akuntabel. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang diharapkan (seharusnya) dengan kinerja yang terjadi. Selanjutnya pengukuran kinerja ini dilakukan secara berkala yaitu (Triwulan) dan (Tahunan). Adapun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun Anggaran 2025 merupakan salah satu bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan yang dipercayakan kepada IPDN Kampus Kalimantan Barat atas penggunaan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Negara (APBN) pada tahun anggaran 2025.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 140 Tahun 2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Institut Pemerintahan Dalam Negeri pada bagian duabelas Pasal 42 yang menyebutkan bahwa IPDN Kampus Daerah yaitu unsur pelaksana akademik IPDN yang melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi IPDN untuk menyelenggarakan Program Pendidikan Vokasi. IPDN Kampus Daerah dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Pasal 130, menyelenggarakan fungsi: (a) Pelaksanaan Pengajaran, Pelatihan, Pengasuhan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat; (b) Pembinaan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan; dan (c) Pelaksanaan Administrasi dan Manajemen IPDN Kampus Daerah.

Pengukuran Kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat dilakukan atas dasar penilaian capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis Program Dukungan Manajemen sebanyak 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Metode pengukuran kinerja organisasi

yang digunakan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta berdasarkan modifikasi dari Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, dan pertimbangan lain terkait tingkat kesulitan data dalam pengukuran kinerja anggaran.

Tujuan penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun Anggaran 2025 adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dicapai, serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi IPDN Kampus Kalimantan Barat untuk meningkatkan kinerjanya. Hal ini dikarenakan dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi IPDN Kampus Kalimantan Barat tentu saja memiliki keterkaitan dan merupakan satu kesatuan utuh yang tidak terpisahkan dari IPDN Kampus Jatinangor sebagai Kampus Pusat. Oleh sebab itu, setiap pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka penyelenggaraan organisasi tetap mengacu kepada program dan kegiatan yang dapat mendukung tercapainya Visi dan Misi IPDN yaitu menjadi Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan terpercaya dalam menghasilkan kader pemerintahan yang berkompetensi, berkarakter, dan berkepribadian. Hal ini dimaksudkan sebagai salah satu upaya untuk mendukung Rencana Strategis IPDN 2025-2029 dalam rangka pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) yang merupakan salah 1 (satu) amanat dari 5 (lima) arahan program prioritas pembangunan Indonesia Maju.

Demikian pengantar ini, semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini dapat memberikan informasi capaian kinerja, dan sebagai bentuk pertanggungjawaban kami atas mandat yang diemban, serta untuk perbaikan berkesinambungan bagi IPDN Kampus Kalimantan Barat untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi pada tahun anggaran berikutnya.

Mempawah, 31 Desember 2025

Direktur



Dr. Mars Gunawan Rukmana, S.IP., M.Si

NIP. 19670521 198703 1 001



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang	2
2. Tugas Dan Fungsi Unit Kerja	3
3. Struktur Organisasi	6
4. Sumber Daya Manusia	6
5. Aspek Strategis dan Isu Strategis	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
1. Rencana Strategis	16
2. Perjanjian Kinerja	17
3. Pengukuran Kinerja dan Alat Analisis Kinerja	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. Capaian Kinerja	25
B. Realisasi Anggaran	65
BAB IV PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Langkah-langkah di Masa Mendatang	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) IPDN Kampus Kalimantan Barat	7
Tabel 1.2 Jumlah Tenaga PPPK IPDN Kampus Kalimantan Barat	9
Tabel 1.3 Jumlah Tenaga PPPK Paruh Waktu IPDN Kampus Kalimantan Barat	11
Tabel 1.4 Jumlah Tenaga PNPNS IPDN Kampus Kalimantan Barat	12
Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat	18
Tabel 2.2 Kegiatan, KRO/RO/IRO IPDN Kampus Kalimantan Barat	20
Tabel 2.3 Indikator Kegiatan IPDN Kampus Kalimantan Barat	21
Tabel 2.4 Kegiatan IPDN Kampus Kalimatn Barat	22
Tabel 3.1 Indikator, Target Dan Realisasi IKK	24
Tabel 3.2 Indikator, Target Dan Realisasi IKK1	25
Tabel 3.3 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK1 Tahun 2024 Dengan 2025	26
Tabel 3.4 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK1 Tahun 2021 Dengan 2025	26
Tabel 3.5 Indikator, Target Dan Realisasi IKK2	27
Tabel 3.6 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK2 Tahun 2024 Dengan 2025	30
Tabel 3.7 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK2 Tahun 2021 Dengan 2025	30
Tabel 3.8 Indikator, Target Dan Realisasi IKK3	31
Tabel 3.9 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK3 Tahun 2024 Dengan 2025	36
Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK3 Tahun 2021 Dengan 2025	37
Tabel 3.11 Indikator, Target Dan Realisasi IKK4	38
Tabel 3.12 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK4 Tahun 2024 Dengan 2025	39
Tabel 3.13 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK4 Tahun 2021 Dengan 2025	39
Tabel 3.14 Indikator, Target Dan Realisasi IKK5	40
Tabel 3.15 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK5 Tahun 2024 Dengan 2025	41
Tabel 3.16 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK5 Tahun 2021 Dengan 2025	41
Tabel 3.17 Indikator, Target Dan Realisasi IKK6	42
Tabel 3.18 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK6 Tahun 2024 Dengan 2025	43



Tabel 3.19 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK6 Tahun 2021 Dengan 2025	 44
Tabel 3.20 Indikator, Target Dan Realisasi IKK7	 45
Tabel 3.21 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK7 Tahun 2024 Dengan 2025	 46
Tabel 3.22 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK7 Tahun 2021 Dengan 2025	 46
Tabel 3.23 Indikator, Target Dan Realisasi IKK8	 47
Tabel 3.24 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK8 Tahun 2024 Dengan 2025	 48
Tabel 3.25 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK8 Tahun 2021 Dengan 2025	 49
Tabel 3.26 Indikator, Target Dan Realisasi IKK9	 49
Tabel 3.27 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2024 Dengan 2025	 50
Tabel 3.28 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2021 Dengan 2025	 51
Tabel 3.29 Indikator, Target Dan Realisasi IKK10	 52
Tabel 3.30 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2024 Dengan 2025	.. 53
Tabel 3.31 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2021 Dengan 2025	.. 54
Tabel 3.32 Indikator, Target Dan Realisasi IKK11	 55
Tabel 3.33 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2024 Dengan 2025	 56
Tabel 3.34 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2021 Dengan 2025	 56
Tabel 3.35 Indikator, Target Dan Realisasi IKK12	 57
Tabel 3.36 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2024 Dengan 2025	.. 63
Tabel 3.37 Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2021 Dengan 2025	.. 64
Tabel 3.38 Realisasi Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	 65
Tabel 3.39 Realisasi Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja	 65





DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Dan Tata Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat	6
Gambar 1.2 Grafik Jumlah ASN IPDN Kampus Kalimantan Barat	13
Gambar 1.3 Grafik Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Pendidikan	13
Gambar 3.1 Kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan Anggaran	26
Gambar 3.2 Kegiatan Layanan Unit Pengamanan Dalam	28
Gambar 3.3 Pengecekan Kesehatan Praja	28
Gambar 3.4 Pemeriksaan Tes Narkoba	29
Gambar 3.5 Pelayanan Rumah Tangga	29
Gambar 3.6 Pengadaan Bahan Makan	32
Gambar 3.7 Daya Tahan Tubuh	32
Gambar 3.8 Poliklinik dan Obat-obatan	32
Gambar 3.9 Pemeliharaan Gedung	33
Gambar 3.10 Maintenance Langganan Daya Dan Jasa Listrik Dari PLN	34
Gambar 3.11 Pemeliharaan Kendaraan	34
Gambar 3.12 Pengiriman Air MCK	35
Gambar 3.13 Layanan Jasa Kebersihan (Cleaning Service) Dan Pertamanan	35
Gambar 3.14 Kegiatan Pengasuhan	36
Gambar 3.15 Pengadaan Buku Untuk Perpustakaan	38
Gambar 3.16 Pengadaan Fasilitas Perkantoran	38
Gambar 3.17 Lanjutan Pembangunan Gedung Posko Manggala	40
Gambar 3.18 Kunjungan BKA Kemendagri Dalam Rangka Penyusunan LK	43
Gambar 3.19 Piagam Penghargaan Dalam Rangka Penyelesaian TLHP BPK RI	43
Gambar 3.20 Layanan Data Dan Informasi	45
Gambar 3.21 Audiensi Dengan Bupati Ketapang Terkait NPHD	48
Gambar 3.22 Kegiatan BPK Goes To Campus dan Sosialisasi HARKODIA	50
Gambar 3.23 Penerimaan Piagam Penghargaan PEKPPP Mandiri	51
Gambar 3.24 Penerimaan SK PPPK	53



Gambar 3.25 Rapat Kegiatan Evaluasi Dan Pengendalian Kinerja	56
Gambar 3.26 Yudisium Kenaikan Tingkat Bagi Satuan Praja Angkatan XXXIV	58
Gambar 3.27 Peningkatan Perkuliahan Prodi MSDM-SP Dan APD	58
Gambar 3.28 Pelatihan Bahasa Inggris	59
Gambar 3.29 Kegiatan Magang II Bagi Satuan Praja Muda	59
Gambar 3.30 Lomba Kebersihan Wisma Praja	60
Gambar 3.31 Kegiatan Pengasuhan	60
Gambar 3.32 Kegiatan Ekstrakurikuler Praja	61
Gambar 3.33 Kegiatan Penyebaran Disiplin Praja	61
Gambar 3.34 Monitoring Kegiatan Pelaksanaan Ujian Tengah Semester	62
Gambar 3.35 Kegiatan Pelayanan Pemustaka Dan Sirkulasi	62



BAB I PENDAHULUAN



Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) merupakan Lembaga Pendidikan Tinggi Kedinasan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri. Dibentuk dengan maksud dan tujuan untuk mempersiapkan kader aparatur pemerintahan yang siap melaksanakan tugas dan siap mengabdikan dalam rangka penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan baik di tingkat pusat maupun di tingkat daerah secara berdaya guna dan berhasil guna. IPDN adalah lembaga pendidikan tinggi yang menyelenggarakan Program Pendidikan Vokasi Akademik Dan Profesi Kepamongprajaan.

Penyelenggaraan pendidikan kader pemerintahan di lingkungan Kementerian Dalam Negeri terbentuk melalui proses perjalanan sejarah yang panjang. Telah mengalami perubahan dari masa ke masa demi tercapainya penyempurnaan ke arah yang lebih baik dari berbagai sisi sesuai dengan tuntutan kebutuhan perkembangan zaman dan teknologi. Termasuk salah satunya adalah kebijakan dalam membentuk IPDN Kampus Daerah dalam rangka pengembangan wawasan kebangsaan dan kearifan lokal di daerah.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2022 Tentang Statuta Institut Pemerintahan Dalam Negeri Pasal 1 disebutkan bahwa Institut Pemerintahan Dalam Negeri yang selanjutnya disingkat IPDN adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dibawah naungan Kementerian Dalam Negeri yang menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan yang dipimpin oleh Rektor sebagai Lembaga Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan yang menyiapkan kader pemerintahan dalam negeri di lingkungan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah. Selanjutnya lebih rinci dijelaskan dalam Pasal 15 yaitu : (1) Penyelenggaraan pendidikan dilaksanakan di Kampus IPDN Pusat dan Daerah yang melaksanakan program studi tertentu sebagai satu kesatuan yang tidak terpisahkan; (2) Penyelenggaraan Kampus IPDN Pusat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi Kampus Jatiningor dan Kampus Jakarta; (3) Penyelenggaraan Kampus IPDN Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat



- (1) meliputi Provinsi Sumatera Barat, Provinsi Sulawesi Utara, Provinsi Sulawesi Selatan, Provinsi Nusa Tenggara Barat, Provinsi Papua dan Provinsi Kalimantan Barat;
- (4) Ketentuan lebih lanjut mengenai pelaksanaan program studi tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Rektor.

IPDN Kampus Kalimantan Barat merupakan salah satu kampus regional yang menyelenggarakan pendidikan Diploma IV (Empat) di daerah dengan Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM-SP) Sektor Publik dan Program Studi Administrasi Pemerintahan Daerah (APD). Dalam perkembangannya, keberadaan IPDN Kampus Kalimantan Barat sudah berdiri sejak Tahun 2011 yang ditetapkan melalui Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 420/397/IPDN/2011 Tentang Institut Pemerintahan Dalam Negeri Kampus Kalimantan Barat. Sejak tahun 2011 sampai dengan tahun 2021, operasional pendidikan dan perkantoran IPDN Kampus Kalimantan Barat diselenggarakan di gedung milik Pemerintah Provinsi Kalimantan Barat di Sungai Ambawang, Kabupaten Kubu Raya. Adapun gedung permanen baru yang berlokasi di Sungai Purun Besar, Kecamatan Segedong, Kabupaten Mempawah, mulai diselenggarakan operasionalisasinya pada tanggal 3 Januari 2022 sampai sekarang.

1. Latar Belakang

Adapun yang menjadi latar belakang atau landasan hukum penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun Anggaran 2025 adalah berpedoman pada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) IPDN Kampus Kalimantan Barat merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada Direktur IPDN Kampus Kalimantan Barat atas penggunaan anggaran sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Daftar Isian Petikan Anggaran (DIPA) IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun Anggaran 2025 Nomor : SP DIPA-



010.01.2.683070/2025 Tanggal 02 Desember 2024. Sedangkan tujuan pelaporan kinerja ini yaitu :

- Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat dalam hal ini adalah Menteri Dalam Negeri dan Rektor IPDN atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh IPDN Kampus Kalimantan Barat dalam rangka Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan.
- Merupakan bentuk pertanggungjawaban atas meningkatnya tuntutan terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan benar (*good governance*), yaitu pelayanan kepada Praja secara optimal dalam rangka mencetak kader pemerintahan dalam negeri yang unggul profesional berdaya saing dan berintegritas.
- Sebagai upaya penyelenggaraan Motto Direktur IPDN Kampus Kalimantan Barat yaitu "IKTEPA" yang merupakan singkatan dari "Integritas, Kompetensi, Tertib, Efektif dan Efisien, Pelaksanaan Anggaran".
- Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah (IPDN Kampus Kalimantan Barat) untuk meningkatkan kinerja dalam Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan.

Adapun manfaat dari pelaporan kinerja, antara lain :

- Mendorong instansi pemerintah (IPDN Kampus Kalimantan Barat) untuk menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar (*good governance*) dalam rangka Penyelenggaraan Program Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan.
- Mendorong tumbuhnya instansi pemerintah (IPDN Kampus Kalimantan Barat) yang akuntabel, agar dapat beroperasi secara efisien, efektif dan responsif terhadap aspirasi Praja dan lingkungannya.
- Memberikan masukan dan umpan balik kepada unsur pimpinan sebagai dasar pengambilan keputusan dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

2. Tugas Dan Fungsi

IPDN Kampus Kalimantan Barat sebagai salah satu IPDN Kampus Daerah sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 140 Tahun 2022 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Institut Pemerintahan Dalam Negeri Pada Bagian Kedua Belas Pasal 44 Tentang Susunan Organisasi IPDN Kampus Daerah, maka



Susunan Organisasi Institut Pemerintahan Dalam Negeri Kampus Kalimantan Barat terdiri atas :

- a. Direktur;
- b. Bagian;
- c. Subbagian;
- d. Unit; dan
- e. Kelompok Fungsional.

Selanjutnya lebih jelas dijabarkan dalam Peraturan Rektor Institut Pemerintahan Dalam Negeri Nomor 5 Tahun 2023 Tentang Uraian Tugas Dan Tata Kerja Satuan Kerja Di Lingkungan Institut Pemerintahan Dalam Negeri antara lain sebagai berikut :

1. Pasal 95 disebutkan bahwa :
 - a. Kampus di daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 huruf k, merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi IPDN dalam penyelenggaraan pendidikan vokasi.
 - b. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) kampus di daerah menyelenggarakan fungsi :
 - Pelaksanaan pengajaran, pelatihan, pengasuhan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - Pembinaan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan; dan
 - Pelaksanaan administrasi dan manajemen IPDN kampus di daerah.
2. Pasal 97 disebutkan bahwa :
 - a. Direktur Kampus Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 96 huruf a, mempunyai tugas memimpin operasional kegiatan pendidikan, pembinaan tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, pembinaan kepada Praja, dan melaksanakan administrasi umum kampus di daerah.
 - b. Direktur dalam melaksanakan operasional kegiatan pendidikan berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor melalui Dekan.
 - c. Direktur dalam melaksanakan operasional pengasuhan, bimbingan, pengawasan, dan penegakan disiplin Praja, kegiatan ekstrakurikuler Praja dan pelatihan Praja non satuan kredit semester pengasuhan berkedudukan



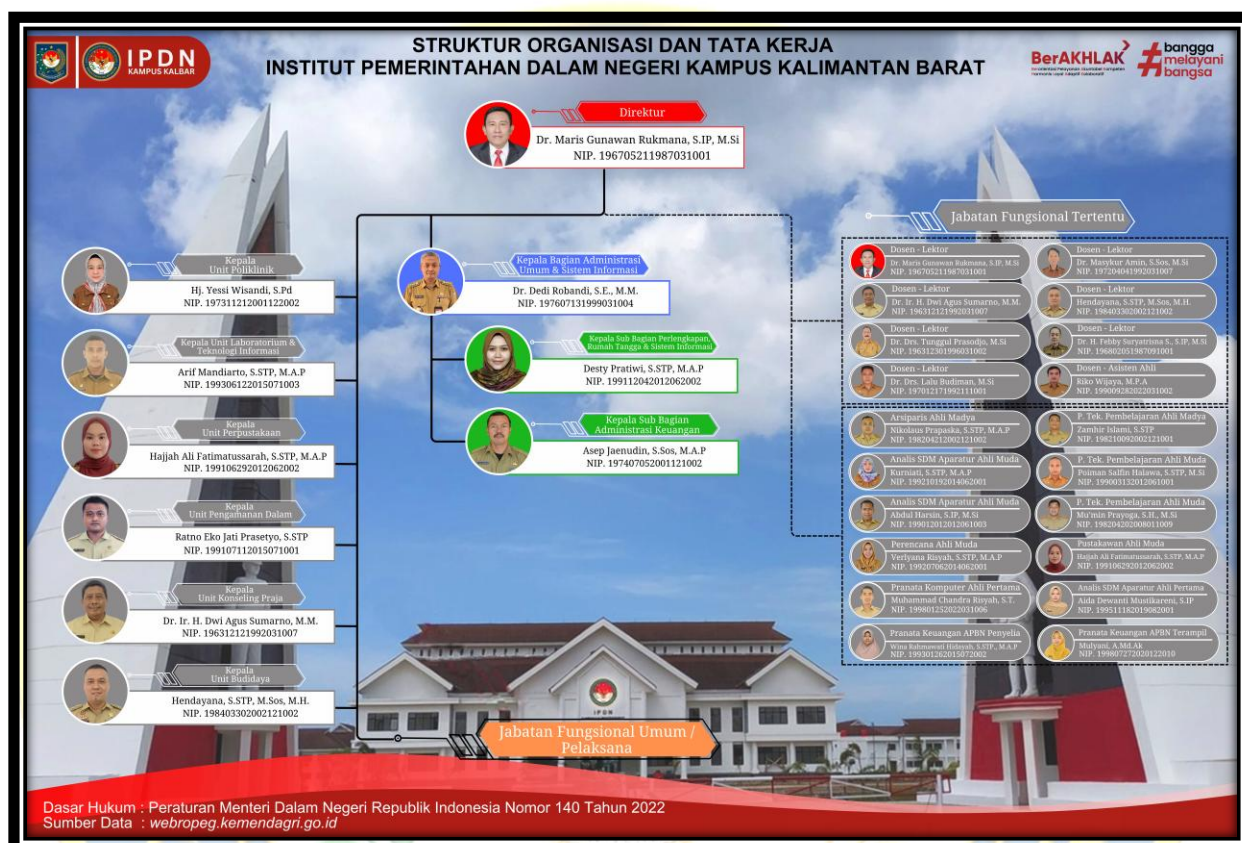
- dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor melalui kepala satuan yang membidangi.
- d. Direktur dalam melaksanakan administrasi umum berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Rektor melalui kepala Biro yang membidangi administrasi umum.
3. Pasal 98 disebutkan bahwa Direktur Kampus Daerah mempunyai tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dengan rincian tugas:
- b. Menyusun rencana teknis operasional pelaksanaan kegiatan pendidikan, pembinaan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan, pembinaan kepada Praja, dan melaksanakan administrasi umum Kampus Daerah.
 - c. Menyelenggarakan pengajaran, pelatihan, dan pengasuhan Praja Kampus di daerah.
 - d. Melakukan koordinasi dalam bidang pengajaran, pelatihan, penelitian, dan pengabdian masyarakat dengan Dekan Fakultas yang bersangkutan di bawah koordinasi Wakil Rektor Bidang Akademik Dan Inovasi.
 - e. Melakukan koordinasi dalam bidang keuangan dan sarana prasarana dengan Wakil Rektor bidang administrasi.
 - f. Melakukan koordinasi dalam bidang pengasuhan dan ekstrakurikuler dengan Wakil Rektor bidang kemahasiswaan.
 - g. Melakukan koordinasi dalam bidang kepegawaian dan kerja sama dengan Wakil Rektor bidang hukum, kerja sama, dan kepegawaian.
 - h. Melakukan kerja sama antar Lembaga di bawah koordinasi Wakil Rektor bidang hukum, kerja sama, dan kepegawaian.
 - i. Melakukan pembinaan civitas akademika Kampus Daerah.
 - j. Menyelenggarakan pengembangan Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan pada Kampus Daerah.
 - k. Melaksanakan tugas administrasi umum dan sistem informasi pada Kampus di daerah.
 - l. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada Rektor.
 - m. Melakukan tugas kedinasan lain yang diberikan Rektor.

3. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Dan Tata Kerja (SOTK) IPDN Kampus Kalimantan Barat dapat dilihat sebagaimana yang tersaji pada Gambar 1.1 di bawah ini :

Gambar 1.1

Struktur Organisasi Dan Tata Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat



Sumber : Kepegawaian IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

4. Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia (SDM) yang ada di IPDN Kampus Kalimantan Barat meliputi Aparatur Negeri Sipil (PNS dan PPPK) dan Pegawai Negeri Non Pegawai Negeri Sipil (PNPNS) Tahun 2025 sebagaimana yang tersaji pada Tabel 1.1 dan Tabel 1.2 dibawah ini :



Tabel 1.1

Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) IPDN Kampus Kalimantan Barat

NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOLONGAN	JABATAN
1	Dr. MARIS GUNAWAN RUKMANA, S.IP.,M.Si	19670521 198703 1 001	PEMBINA TK. I (IV/b)	DIREKTUR IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT/ DOSEN - LEKTOR PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
2	Dr. Ir. H. DWI AGUS SUMARNO, MM	19631212 199203 1 007	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	KEPALA UNIT KONSELING PRAJA/ DOSEN - LEKTOR PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
3	Dr. Drs. TUNGGUL PRASODJO, M.Si	19631230 199603 1 002	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	DOSEN- LEKTOR PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
4	Dr. Drs. LALU BUDIMAN, M.Si	19701217 199211 1 001	PEMBINA TK. I (IV/b)	DOSEN - LEKTOR IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
5	Dr. MASYKUR AMIN, M.Si	19720404 199203 1 007	PEMBINA TK. I (IV/b)	DOSEN - LEKTOR IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
6	Dr. H. FEBBY SURYATRISNA S., S.IP., M.Si	19680205 198709 1 001	PEMBINA TK.I (IV/b)	DOSEN - LEKTOR IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
7	Dr. DEDI ROBANDI, S.E., M.M	19760713 199903 1 004	PEMBINA TK. I (IV/b)	KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
8	NIKOLAUS PRAPASKA, S.STP, M.A.P	19820421 200212 1 002	PEMBINA (IV/a)	ARSIPARIS AHLI MADYA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
9	ZAMHIR ISLAMI, S.STP	19821009 200212 1 001	PEMBINA (IV/a)	PENGEMBANG TEKNOLOGI PEMBELAJARAN AHLI MADYA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
10	REVITA ARDYANI, S.STP,MP	19820113 200012 2 002	PEMBINA (IV/a)	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
11	ASEP JAENUDIN, S.Sos, M.A.P	19740705 200112 1 002	PEMBINA (IV/a)	KEPALA SUBBAGIAN ADMINISTRASI KEUANGAN PADA BAGIAN PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
12	YESSI WISANDI, S.Pd	19731121 200112 2 002	PENATA TK.I (III/d)	KEPALA UNIT POLIKLINIK / ANALIS INFORMASI PENGEMBANGAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN PADA SUBBAGIAN ADMINISTRASI KEUANGAN PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
13	HENDAYANA, S.STP, M.Sos	19840330 200212 1 002	PENATA TK.I (III/d)	KEPALA UNIT BUDIDAYA/ DOSEN - ASISTEN AHLI PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
14	MU'MIN PRAYOGA, SH, M.Si	19820420 200801 1 009	PENATA TK.I (III/d)	PENGEMBANG TEKNOLOGI PEMBELAJARAN AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
15	DESTY PRATIWI, S.STP, M.A.P	19911204 201206 2 002	PENATA TK.I (III/d)	KEPALA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
16	VERLYANA RISYAH, S.STP, M.A.P	19920706 201406 2 001	PENATA TK.I (III/d)	PERENCANA AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
17	ABDUL HARSIN, S.IP, M.Si	19901201 201206 1 003	PENATA TK.I (III/d)	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
18	POIMAN SALFIN HALAWA, S.STP, M.Si	19900313 201206 1 001	PENATA (III/c)	PENGEMBANG TEKNOLOGI PEMBELAJARAN AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT



NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOLONGAN	JABATAN
19	KURNIATI, S.STP., M.A.P	19921019 201406 2 001	PENATA (III/c)	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
20	ARIF MANDIARTO, S.STP.,M.A.P	19930612 201757 1 003	PENATA (III/c)	KEPALA UNIT LABORATORIUM DAN TEKNOLOGI INFORMASI PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
21	HAJJAH ALI FATIMATUSSAHRAH, S.STP, M.A.P	19910629 201206 2 002	PENATA (III/c)	KEPALA UNIT PERPUSTAKAAN/ PUSTAKAWAN AHLI PERTAMA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
22	WINA RAHMAWATI HIDAYAH, S.STP, M.A.P.	19930126 201757 2 002	PENATA MUDA TK.I (III/b)	PRANATA KEUANGAN APBN MAHIR PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
23	BAMBANG SAPUTRA	19740322 200012 1 001	PENATA MUDA TK.I (III/b)	OPERATOR MESIN PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
24	JOHAN MOSES MAYAUT, S.STP	19941114 201708 1 001	PENATA MUDA TK.I (III/b)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
25	RIA NOVITA SARI, S.IP, M.A.P	19941124 201708 2 001	PENATA MUDA TK.I (III/b)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
26	RIKO WIJAYA, MPA	19900928 202203 1 002	PENATA MUDA TK.I (III/b)	DOSEN - ASISTEN AHLI PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
27	RATNO EKO JATI PRASETYO, S.STP	19910711 201757 1 001	PENATA MUDA TK.I (III/b)	KEPALA UNIT PENGAMANAN DALAM PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
28	SUCIBUKTIANI EUGNIA,S.STP	19960420 201808 2 003	PENATA MUDA TK.I (III/b)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARATINFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
29	AIDA DEWANTI MUSTIKARENI, S.IP	19951118 201908 2 001	PENATA MUDA TK.I (III/b)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARATINFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
30	MELVA IRENE DENADA SIMANJUNTAK, S.IP	19970709 202008 2 001	PENATA MUDA (III/a)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
31	ARI APRIANSYAH, S.Kom.	19940424 202012 1 021	PENATA MUDA (III/a)	PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
32	JEAN CLAUDE FOREST VAN DER MEER MOHR, S.Tr.IP	19990703 202108 1 001	PENATA MUDA (III/a)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
33	MUHAMMAD CHANDRA RISYAH, S.T	19980125 202203 1 006	PENATA MUDA (III/a)	PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA PADA IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
34	DAFFA PUTRA PRAKOSA, S.Tr.IP	20010427 202208 1 001	PENATA MUDA (III/a)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT



NO	NAMA	NIP	PANGKAT / GOLONGAN	JABATAN
35	MULYANI, A.Md.Ak	19980727 202012 2 010	PENGATUR (II/c)	PRANATA KEUANGAN APBN TERAMPIL PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
36	NANDA TRISNAWATI SISWANTO, S.Tr.I.P	20000319 202409 2 001	PENATA MUDA (III/a)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
37	SYAHRUL WAHYUDI, S.Tr.I.P	20021101 202409 1 002	PENATA MUDA (III/a)	PENGASUH PRAJA PADA SUBBAGIAN PERLENGKAPAN, RUMAH TANGGA, DAN SISTEM INFORMASI PADA BAGIAN ADMINISTRASI UMUM DAN SISTEM INFORMASI IPDN KAMPUS KALIMANTAN BARAT
38	RATONO, S.Pd	77070062	KOMISARIS POLISI	WAKIL KEPALA SATUAN SENA PRAJA PUTRA

Sumber : Kepegawaian IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

Tabel 1.2
Jumlah Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK)
IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
1	NUR QAMARINA SEPTIYANI, S.Kep., Ners	199509192025212024	X	PERAWAT AHLI PERTAMA
2	YAYAT SUPRIATNA, ST	197609172025211012	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
3	LILY ANDRIYATI, ST	197903132025212007	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
4	SAWERDI, S.Pd.I	198306102025211021	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
5	AMANDUS TENA LABAKETOY, S.Pd	198506182025211013	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
6	SITI MARYAM, S.E	198512172025212016	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
7	ANTONIANA JUNIATI, S.E	198606122025212019	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
8	MISDI, S.Pd.I	198711052025211015	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
9	NUGRAHA, S.E	198805032025211021	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
10	ABDUL RONI, S.Pd.I	199006262025211022	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL



NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
11	PRASETYASARI, S.K.M	199011082025212025	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
12	ROHMA ISTIA RUMAI'IN, S.Pd	199103212025212016	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
13	JAMIRIL, ST	198701012025211127	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
14	ANASTASIA PING, A.Md	197802112025212006	VII	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
15	ERI MAULANA, A.Md	198506122025211022	VII	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
16	HIRWANDI, A.Md.Kep	198710312025211008	VII	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL
17	ADVEN NATALIS THANDY, A.M.K	198912072025211023	VII	PERAWAT TERAMPIL
18	WIWIK MUTIA, A.Md.Kep	199611212025212015	VII	PERAWAT TERAMPIL
19	VIA MEGAWATI	196911302025212003	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
20	SYF. NURSIAH	197010182025212001	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
21	ASEP IWAN GUNAWAN	197910202025211000	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
22	ERMAWAN SAPTOTO	198404082025211022	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
23	LISNAWATI	198603072025212019	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
24	SYAHRONI	198603122025211019	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
25	ANITA	198607082025212019	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
26	HELINA	198706152025212024	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
27	ACHMAD SYAHID	198505072025211048	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
28	MUHAMMAD RIDHA FAHMI	199412152025211011	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN



NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
29	FENERANDA	199008112025211021	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
30	MURJANI	197701012025211023	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
31	AHMAD SANI	199511212025211014	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
32	ABDUL RAHMAD	197607192025211015	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
33	HANDIKA RONY FEBRIAN	199601122025211033	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
34	LEONARDI DARSO	199108032025211045	V	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL

Sumber : Kepegawaian IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

Tabel 1.3

**Jumlah Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Paruh Waktu
IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025**

NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
1	AGUS HABIJAR	198508312025211107	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
2	AHMADI BAYOANGIN	197306222025211036	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
3	ASISWARTO	197507262025211023	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
4	ASMADI	198307072025211160	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
5	EKO ISKANDAR	197412302025211044	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
6	FAJARIAN ASTRA DINATA	198810042025211069	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
7	GUNTUR PRIBADI	199012092025211065	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
8	HENDRA WARDANIA	198803082025211134	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
9	HERIBERTUS SAMI	199110302025211060	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
10	MUHAMMAD RIDWAN	198405102025211089	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL



NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
11	RENDI OKTALANGGA SAGING	199310312025211044	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
12	RUSDI CHAHYADI	197909252025211047	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
13	SINTONG SIAHAAN	199501132025211052	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
14	YANTO	198406282025211096	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
15	YUNI YUMAENI	196912232025211015	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL
16	DENI RAMDANI	199812282025211031	-	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL

Sumber : Kepegawaian IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

Tabel 1.4
Jumlah Pegawai Non Pegawai Negeri Sipil (PNPNS)
IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

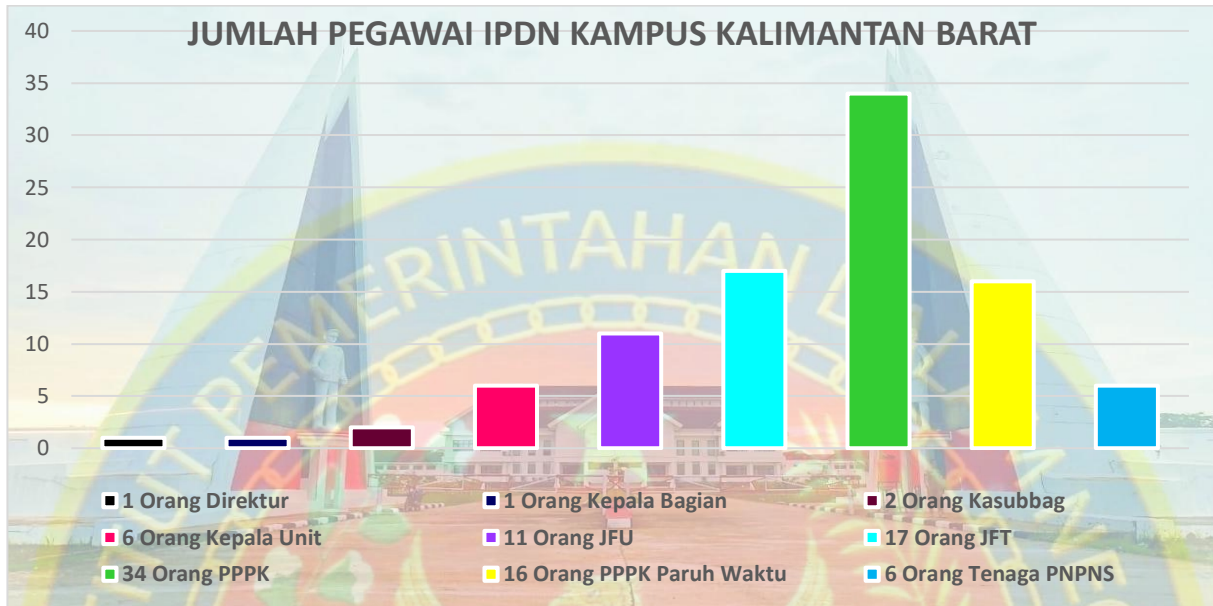
NO	NAMA LENGKAP	NIP	GOL	JABATAN
1	MUHAMMAD IQBAL MAULANA, S.E	-	-	PENGELOLA DATA KEUANGAN
2	AGUNG RISWANDI, S.E	-	-	PENGELOLA KEPROTOKOLAN
3	SYARIFAH AULIA MANDA PUTRI ALQADRIE, S.Pd	-	-	PENGELOLA DATA KEUANGAN
4	RIZKI MUHAMMAD	-	-	STAF TATA USAHA
5	HABARI	-	-	PENGADMINISTRASI LAYANAN INFORMASI
6	BOBBI RIZKI SAPUTRA	-	-	PENGADMINISTRASI LAYANAN INFORMASI

Sumber : Kepegawaian IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025

Adapun sumber daya manusia yang ada pada IPDN Kampus Kalimantan Barat terdiri dari Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 94 orang yang meliputi : 1 Orang Direktur, 1 Orang Kepala Bagian, 2 Orang Kepala Sub Bagian, 6 Orang Kepala Unit, 17 Orang JFT, 11 Orang JFU, 34 Orang PPPK, 16 Orang PPPK Paruh Waktu, dan 6 Orang Tenaga PNPNS.

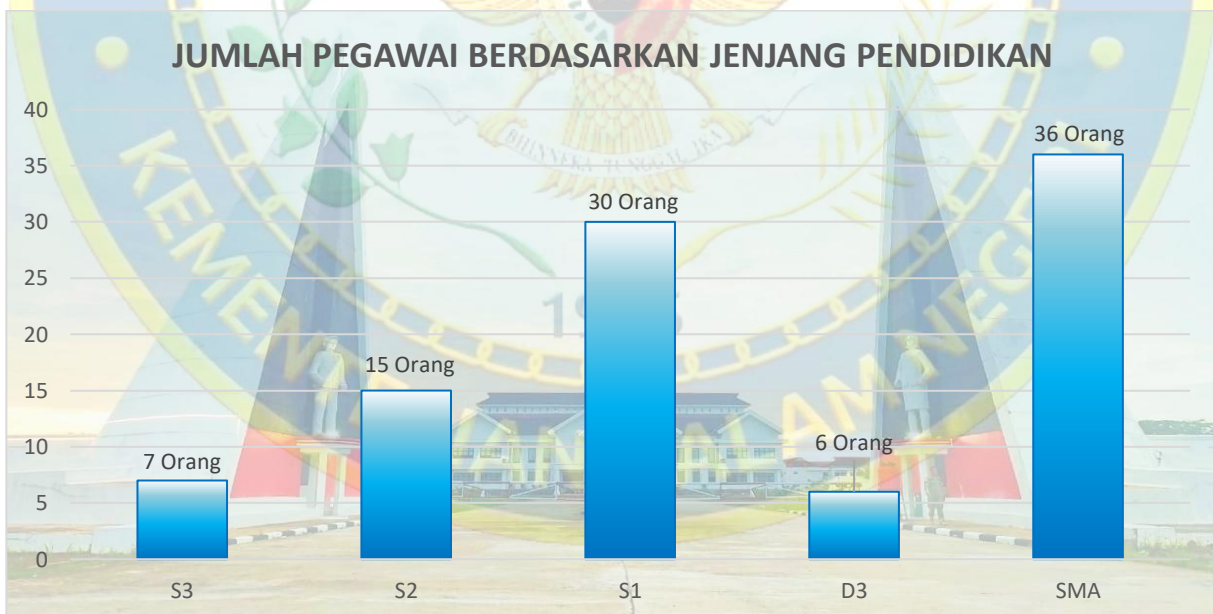
Gambar 1.2

Grafik Jumlah Pegawai IPDN Kampus Kalimantan Barat



Gambar 1.3

Grafik Jumlah Pegawai IPDN Kampus Kalimantan Barat Berdasarkan Jenjang Pendidikan



5. Aspek Strategis Dan Isu Strategis

Aspek Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi IPDN Kampus Kalimantan Barat memiliki keterkaitan dan merupakan satu kesatuan utuh yang tidak terpisahkan dari IPDN Kampus Jatinangor sebagai Kampus Pusat. Diselenggarakannya Pendidikan Kepamongprajaan di kampus daerah tentunya memiliki tujuan dan sasaran tertentu dalam rangka mencetak kader aparatur pemerintahan yang memiliki *Knowledge, Skill*, dan *Attitude* Pamong Praja yang baik dengan pola pendidikan JARLATSUH (Pengajaran, Pelatihan, Pengasuhan). Oleh sebab itu, setiap pelaksanaan kegiatan serta tugas dan fungsinya dalam rangka penyelenggaraan organisasi tetap harus mengacu kepada program-program kegiatan yang dapat mendukung tercapainya visi dan misi IPDN yang muara akhirnya adalah untuk mendukung Rencana Strategis IPDN dalam rangka Pembangunan dan Pengembangan SDM (Sumber Daya Manusia).

Aspek strategis IPDN Kampus Kalimantan Barat adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur
Fokus pada pendidikan calon pemimpin dan birokrat profesional, berintegritas, dan berkompeten di pemerintahan.
2. Kurikulum Pendidikan dan Penelitian
Pengembangan pendidikan kepomongprajaan yang relevan dengan tantangan pemerintahan daerah dan kebijakan publik.
3. Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat
Kolaborasi riset dalam isu pemerintahan, termasuk pengelolaan potensi wilayah
4. Sinergi dan Kemitraan Lintas Sektor
Kerja sama dengan pemerintah provinsi, kabupaten/kota, serta lembaga strategis lainnya untuk peningkatan kualitas pendidikan dan pelayanan publik.
5. Infrastruktur dan Fasilitas Pendidikan
Penyediaan sarana pendidikan yang memadai seperti akses air bersih, sarana asrama, dan fasilitas kampus lainnya.
6. Pembinaan Karakter dan Kepemimpinan Praja
Penguatan karakter pemimpin yang beretika, adaptif, dan melayani masyarakat melalui program pembinaan kepemimpinan.



Isu Strategis

Isu strategis pada Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat merupakan kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan program, perencanaan anggaran serta hasil dari evaluasi dan pelaporan kinerja karena dampaknya yang signifikan bagi institusi IPDN di masa yang akan datang.

Beberapa permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat, antara lain yaitu :

1. Ketersediaan Infrastruktur Dasar Kampus
Masih bergantung pada pasokan air tangki karena jaringan air bersih belum ada.
2. Kualitas dan Relevansi Kurikulum Pendidikan
Perlu penyesuaian kurikulum agar lebih responsif terhadap kebutuhan pemerintahan daerah dan tantangan pelayanan publik.
3. Pengembangan Riset Berkualitas
Dorongan untuk meningkatkan output penelitian praja yang berguna sebagai bahan rekomendasi kebijakan.
4. Kerja Sama dan Jejaring Strategis
Peningkatan sinergi dengan pemerintah daerah, sektor privat, lembaga riset, serta organisasi masyarakat untuk kemajuan pendidikan pemerintahan.
5. Pembinaan Soft Skills dan Karakter Praja
Tantangan untuk terus memperkuat karakter etika, kepemimpinan, dan profesionalisme praja dalam menghadapi kompleksitas tugas birokrasi.
6. Pengelolaan Sumber Daya dan Fasilitas
Tantangan dalam memastikan pengelolaan fasilitas kampus yang memadai mendukung proses belajar dan kehidupan asrama.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

1. Rencana Strategis

Berdasarkan peran dan mandat yang diberikan kepada IPDN sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2022 Tentang Statuta IPDN, Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Dalam Negeri Tahun 2025-2029, Visi-Misi IPDN, serta Tujuan Dan Sasaran Strategis IPDN sebagai cerminan peran dan kondisi yang ingin diwujudkan dalam periode lima tahun ke depan yang dapat digambarkan sebagai berikut :

VISI IPDN :

“Menjadi Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan yang unggul, profesional, berintegritas, dan berdaya saing sampai dengan tahun 2045”.

MISI IPDN :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan dengan mengembangkan, membina dan memperkuat disiplin ilmu pemerintahan yang bersifat teoritis dan empiris;
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat untuk menerapkan dan mengembangkan teori serta praktik pemerintahan yang inovatif, berwawasan nasional, dan berakar pada kearifan lokal;
3. Mengembangkan Pendidikan Tinggi Kepamongprajaan yang selaras melalui pendidikan akademik, vokasi, dan profesi sesuai kebutuhan Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, dan masyarakat; dan
4. Menyebarluaskan pengalaman dan temuan inovatif dalam disiplin ilmu pemerintahan teoretis dan ilmu pemerintahan terapan.



TUJUAN :

1. Menghasilkan lulusan Pamong Praja yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
2. Memenuhi 8 (delapan) pedoman pembinaan kader pamong praja; dan
3. Menghasilkan lulusan pamong praja yang dapat mengembangkan, memberdayakan, dan menerapkan ilmu terapan kepomongprajaan pada Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Makna Visi IPDN sangat erat kaitannya dengan landasan filosofi pembentukan IPDN yaitu mencetak kader pemerintahan yang bercirikan memiliki jiwa dan semangat kenegarawanan dengan menjunjung tinggi nilai-nilai budaya bangsa, Pancasila dan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, berwawasan Nusantara, berkode etik, dan berpijak pada semboyan Bhinneka Tunggal Ika, serta sesuai dengan tata nilai pengembangan lembaga pendidikan tinggi kepomongprajaan yang tercermin pada Pola Ilmiah Pokok IPDN yaitu: "Pola pengembangan keilmuan berbasis riset, teori, konsep, dan praktek pemerintahan dalam rangka mendukung penyelenggaraan pemerintahan yang ideal.

2. Perjanjian Kinerja

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi (Kampus Pusat) kepada pimpinan instansi yang lebih rendah di bawahnya (Kampus Daerah) untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Penetapan dokumen perjanjian kinerja merupakan pelaksanaan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran strategis telah ditetapkan indikator-indikator sebagai pengukur capaian kinerja yang direncanakan. Adapun untuk mengetahui tingkat keberhasilan pencapaian setiap sasaran strategis dan program diukur dengan Indikator Kinerja Program (IKP) untuk Kampus Pusat Jatinangor, dan



selanjutnya IKP dijabarkan kedalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada Unit Kerja Eselon II untuk Kampus Daerah.

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja IPDN Tahun Anggaran 2025, telah ditetapkan bahwa untuk mengukur keberhasilan penyelenggaraan Program Pendidikan Kepamongprajaan IPDN Kampus Kalimantan Barat pada Tahun Anggaran 2025 diukur dengan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kegiatan/Kunci (IKK) yang didukung dengan alokasi anggaran yang bersumber dari APBN sebesar Rp. **26.734.769.000,-** (Pagu APBN Perubahan).

Perjanjian Kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat Tahun 2025 dengan penetapan target seperti yang tersaji pada Tabel 2.1 sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Rincian Output	Target
1.	(Kode 6089) Terselenggaranya Layanan Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum Lingkup IPDN	1. Jumlah Koordinasi Penyusunan Perencanaan dan Penganggaran	1 Kegiatan
		2. Persentase penyelesaian layanan administrasi dan teknis yang diselenggarakan	100%
		3. Persentase Realisasi layanan perkantoran di IPDN	100%
		4. Jumlah Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	20 Unit
		5. Jumlah Pembangunan Prasarana Penunjang Pendidikan	720 Unit
		6. Persentase penyelesaian hasil-hasil pemeriksaan dan tindaklanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Laporan Keuangan	100%
		7. Jumlah Laporan Keuangan yang disusun	1 Laporan
2.	(Kode 6090) Terselenggaranya Kegiatan Pengelolaan	Persentase pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam	100%



No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Rincian Output	Target
	Komunikasi dan Informasi Publik Lingkup IPDN	menunjang penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi IPDN	
3.	(Kode 6091) Terselenggaranya Layanan Pengelolaan Organisasi dan Sumber Daya Manusia Lingkup IPDN	1. Jumlah Kerjasama Pendidikan IPDN dengan Perguruan Tinggi baik di dalam maupun luar negeri yang diimplementasikan	1 PKS
		2. Persentase ketercapaian target 8 area perubahan Reformasi Birokrasi Kemendagri di lingkungan IPDN	100%
		3. Jumlah tenaga Kependidikan yang ditingkatkan kemampuannya	11 orang
		4. Persentase penyelesaian dokumen hasil monitoring dan evaluasi	100%
4.	(Kode 6092) Terselenggaranya Pendidikan Kepamongprajaan yang berkualitas	1. Peningkatan Rata Rata Nilai IPK Program D.IV IPDN	0,02 dari IPK tahun Sebelumnya
		2. Persentase Penyelesaian Permasalahan Disiplin Praja	100%
		3. Terselenggaranya Layanan Ekstrakurikuler Praja	1 Layanan
		4. Persentase Pemanfaatan Media Informasi Elektronik Dalam Mendukung Proses Pembelajaran	100%
		5. Terselenggaranya Layanan Operasionalisasi Laboratorium Bahasa	1 Layanan
		6. Jumlah Laboratorium Pemerintahan Berbasis Prodi	1 Laboratorium
		7. Terselenggaranya Layanan Bimbingan, Konseling Dan Terapi Bagi Praja IPDN	1 Layanan



Unit Kerja Eselon II

Anggaran

IPDN Kampus Kalimantan Barat

Program Dukungan Manajemen

Rp 26.745.757.000

6089	Pengelolaan Keuangan, BMN, Dan Umum IPDN	Rp. 26.016.353.000
6090	Pengelolaan Komunikasi Dan Informasi Publik IPDN	Rp. 6.180.000
6091	Pengelolaan Organisasi Dan SDM IPDN	Rp. 40.280.000
6092	Penyelenggaraan Pendidikan Kepamongprajaan IPDN	Rp. 682.944.000

Tabel 2.2

Kegiatan, Klasifikasi Rincian Output, Rincian Output, Dan Indikator Rincian
Output IPDN Kampus Kalimantan Barat

Kode	Program/Kegiatan/KRO/RO/IRO/Komponen		Vol	Satuan
6089	Keg:	Pengelolaan Keuangan, BMN, Dan Umum IPDN		
6089.AEA	KRO:	Koordinasi		
6089.AEA.001	RO:	Koordinasi	4	Kegiatan
6089.EBA	KRO:	Layanan Dukungan Manajemen Internal		
6089.EBA.962	RO:	Layanan Umum	1	Layanan
6089.EBA.994	RO:	Layanan Perkantoran	1	Layanan
6089.EBB	KRO:	Layanan Sarana dan Prasarana Internal		
6089.EBA.951	RO:	Layanan Sarana Internal	803	Unit
6089.EBA.053	RO:	Layanan Prasarana Internal	1	Unit
6089.EBD	KRO:	Layanan Manajemen Kinerja Internal		
6089.EBA.962	RO:	Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen
6090	Keg:	Pengelolaan Komunikasi Dan Informasi Publik IPDN		
6090.EBA	KRO:	Layanan Dukungan Manajemen Internal		
6090.EBA.963	RO:	Layanan Data Dan Informasi	1	Layanan



6091	Keg:	Pengelolaan Organisasi Dan SDM IPDN		
6091.AEC	KRO:	Kerjasama		
6091.AEC.001	RO:	Kerjasama IPDN Kampus Daerah dengan Lembaga Dalam Negeri	1	Kesepakatan
6091.EBA	KRO:	Layanan Dukungan Manajemen Internal		
6091.EBA.960	RO:	Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal	1	Layanan
6091.EBC	KRO:	Layanan Manajemen SDM Internal		
6091.EBC.954	RO:	Layanan Manajemen SDM	60	Orang
6091.EBD	KRO:	Layanan Manajemen Kinerja Internal		
6091.EBD.001	RO:	Layanan Monitoring Program Kegiatan Dan Anggaran	1	Laporan
6092	Keg:	Penyelenggaraan Pendidikan Kepamongprajaan IPDN		
6092.EBC	KRO:	Layanan Manajemen SDM Internal		
6092.EBC.968	RO:	Layanan Pendidikan Kedinasan	145	Orang

Tabel 2.3
Indikator Kinerja Kegiatan IPDN Kampus Kalimantan Barat

KODE	INDIKATOR RINCIAN OUTPUT (INDIKATOR KINERJA KEGIATAN)	VOLUME	SATUAN
IRO1	Koordinasi	4	Kegiatan
IRO2	Layanan Umum	1	Layanan
IRO3	Layanan Perkantoran	1	Layanan
IRO4	Layanan Sarana Internal	803	Unit
IRO5	Layanan Prasarana Internal	1	Unit
IRO6	Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen
IRO7	Layanan Data Dan Informasi	1	Layanan



IRO8	Kerjasama IPDN Kampus Daerah Dengan Lembaga Dalam Negeri	1	Kesepakatan
IRO9	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	1	Layanan
IRO10	Layanan Manajemen SDM	60	Orang
IRO11	Layanan Monitoring Program Kegiatan Dan Anggaran	1	Laporan
IRO12	Layanan Pendidikan Kedinasan	145	Orang

Tabel 2.4
Kegiatan IPDN Kampus Kalimantan Barat

NO	URAIAN	PAGU
1	Koordinasi	Rp. 50.000
2	Layanan Umum	Rp. 39.348.000
3	Layanan Perkantoran	Rp. 24.302.390.000
4	Layanan Sarana Internal	Rp. 653.724.000
5	Layanan Prasarana Internal	Rp. 1.070.073.000
6	Layanan Manajemen Keuangan	Rp. 50.000
7	Layanan Data Dan Informasi	Rp. 6.180.000
8	Kerjasama IPDN Kampus Daerah Dengan Lembaga Dalam Negeri	Rp. 50.000
9	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Rp. 100.000
10	Layanan Manajemen SDM	Rp. 200.000
11	Layanan Monitoring Program Kegiatan Dan Anggaran	Rp. 39.930.000
12	Layanan Pendidikan Kedinasan	Rp. 622.674.000
TOTAL		Rp. 26.734.769.000

3. Pengukuran Kinerja Dan Alat Analisis Kinerja

Kinerja Anggaran atas pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran (RKA) pada aspek implementasi berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214 Tahun 2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran (RKA) Kementerian Lembaga/Negara, terdiri dari instrumen capaian keluaran (output), penyerapan anggaran, efisiensi, dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Capaian Kinerja, Analisis Kinerja Dan Penyerapan Anggaran IPDN Kampus Kalimantan Barat

$$\text{Capaian Kinerja} = \sum_{i=1}^n \left(\frac{\text{Realisasi Indikator } i}{\text{Target Indikator } i} \right)^{1/n} \times 100\%$$

$$CKK = \left(\frac{4}{4} \times \frac{1}{1} \times \frac{1}{1} \times \frac{803}{803} \times \frac{1}{1} \times \frac{1}{1} \times \frac{1}{1} \times \frac{1}{1} \times \frac{1}{1} \times \frac{60}{60} \times \frac{1}{1} \times \frac{145}{145} \right)^{1/12} \times 100\% = 100\%$$

$$\text{Penyerapan Anggaran (PA)} = \frac{\text{Realisasi Anggaran}}{\text{Pagu Anggaran}} \times 100\%$$

$$PA = \frac{26.734.739.950}{26.734.769.000} \times 100\% = 100.00\%$$



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik (Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah). Adapun untuk pengukuran akuntabilitas kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat diukur berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kegiatan/Kunci (IKK), sebagaimana tergambar pada Tabel 3.1 dibawah ini :

Tabel 3.1
Indikator, Target Dan Realisasi IKK

IKK	Uraian IKK/IRO	Target	Realisasi	Capaian
IKK1	Koordinasi	4 Kegiatan	4 Kegiatan	100%
IKK2	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100%
IKK3	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100%
IKK4	Layanan Sarana Internal	803 Unit	803 Unit	100%
IKK5	Layanan Prasarana Internal	1 Unit	1 Unit	100%
IKK6	Layanan Manajemen Keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
IKK7	Layanan Data Dan Informasi	1 Layanan	1 Layanan	100%
IKK8	Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri	1 Kesepakatan	1 Kesepakatan	100%
IKK9	Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal	1 Layanan	1 Layanan	100%



IKK10	Layanan Manajemen SDM	60 Orang	60 Orang	100%
IKK11	Layanan Pemantauan Dan Evaluasi	1 Laporan	1 Laporan	100%
IKK12	Layanan Pendidikan Kedinasan	145 Orang	145 Orang	100%
J U M L A H		1.020 Layanan, Dokumen, Laporan, Kesepakatan, Orang	1.020 Layanan, Dokumen, Laporan, Kesepakatan, Orang	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1.020}{1.020} \times 100\% = 100\%$$

A. Capaian Kinerja Satuan Kerja

1. Koordinasi

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.2

Indikator, Target Dan Realisasi IKK1

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK1	Koordinasi	4 Kegiatan	4 Kegiatan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{4}{4} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Koordinasi satuan kerja yang ada di lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada Tahun 2025 ditetapkan sejumlah 4 Kegiatan. Sampai dengan 31 Desember 2025 terealisasi sejumlah 3 Kegiatan, yang meliputi Terlaksananya Penyusunan Pagu Indikatif (PI) Pagu Anggaran (PA) dan Pagu Alokasi Anggaran (PAA) Tahun Anggaran 2026 serta DIPA TA 2026. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%.

Gambar 3.1

**Kegiatan Rapat Koordinasi Pelaksanaan Anggaran
Dan Penelaahan Usulan Revisi Anggaran TA 2025**



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK1 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK1	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Koordinasi	-	-	-	4 Kegiatan	4 Kegiatan	100%

Capaian Kinerja IKK1 “Jumlah Koordinasi Yang Dilaksanakan” pada Tahun 2025 tercapai sejumlah 4 Kegiatan dengan capaian kinerja sebesar 100%.

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK1 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	-	-	-	-	4
Realisasi	-	-	-	-	4
Capaian	-	-	-	-	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK1 “Jumlah Koordinasi Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai 100%. Koordinasi yang dilaksanakan melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya meliputi : Terlaksananya Penyusunan Pagu Indikatif (PI), Pagu Anggaran (PA), dan Pagu Alokasi Anggaran (PAA) Tahun Anggaran 2026 serta Terbitnya Petikan DIPA Tahun Anggaran 2026.

c. Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK1 “Koordinasi”, antara lain :

- ✓ Rapat koordinasi rutin antara pimpinan, bagian akademik, bagian keprajan, dan bagian administrasi umum.
- ✓ Rapat evaluasi pelaksanaan anggaran.
- ✓ Sinkronisasi kebijakan dan program dengan IPDN Kampus Jatinangor.
- ✓ Pelaporan capaian kinerja kampus secara berkala.
- ✓ Monitoring pelaksanaan program kerja setiap unit.
- ✓ Evaluasi capaian kinerja koordinasi secara periodik.
- ✓ Tindak lanjut hasil evaluasi untuk perbaikan pelaksanaan kegiatan.

2. Layanan Umum

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.5

Indikator, Target Dan Realisasi IKK2

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK2	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Layanan Umum satuan kerja yang ada di lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada Tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Layanan. Sampai dengan 31 Desember 2025 terealisasi sejumlah 1 Layanan, yang meliputi Pelayanan Umum dan Pelayanan Rumah Tangga dan Perlengkapan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut:



- ✓ Terlaksananya Layanan Pengamanan Dalam sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.2

Kegiatan Layanan Unit Pengamanan Dalam (Pamdal)



- ✓ Terlaksananya Layanan Kesehatan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.3

Pengecekan Kesehatan Praja



Gambar 3.4

Pemeriksaan Tes Narkoba Bagi Civitas Akademika IPDN Kampus Kalbar



- ✓ Terlaksananya Layanan Rumah Tangga sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.5

Pelayanan Rumah Tangga





2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.6

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK2 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK2	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Capaian Kinerja IKK2 “Jumlah Layanan Umum Yang Dilaksanakan” pada Tahun 2025 tercapai sebesar 100%, jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak terdapat perubahan capaian kinerja.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.7

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK2 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	1	1	1	1	1
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK1 “Jumlah Layanan Umum Yang Dilaksanakan” dari tahun 2021 s.d tahun 2025 tercapai 100%. Layanan Umum yang dilaksanakan melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya meliputi : Pelayanan Umum, Pelayanan Rumah Tangga Dan Perlengkapan.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK1 “Layanan Umum”, antara lain :

- ✓ Kegiatan Kunjungan/Monitoring Dari Pengamanan Dalam Kementerian Dalam Negeri Di IPDN Kampus Kalimantan Barat.
- ✓ Kegiatan Layanan Kesehatan Bagi Praja Di IPDN Kampus Kalimantan Barat.
- ✓ Kegiatan Senam Bersama Civitas Akademika IPDN Kampus Kalimantan Barat.



- ✓ Kegiatan Pelayanan Agkutan, Penyediaan Sarana Dan Prasarana Bagi Satuan Praja IPDN Kampus Kalimantan Barat.
- ✓ Pelayanan Administrasi Akademik dan Kprajaan.
- ✓ Pelayanan Kepegawaian dan Umum.
- ✓ Pelayanan Logistik dan Perlengkapan.
- ✓ Monitoring, Evaluasi, dan Peningkatan Layanan.

3. Layanan Perkantoran

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.8
Indikator, Target Dan Realisasi IKK3

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK3	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target dari pelaksanaan Layanan Perkantoran satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Layanan. Sampai dengan 31 Desember 2025 terealisasi sejumlah 1 Layanan, yang meliputi Pembayaran Gaji Dan Tunjangan serta Layanan Operasional Dan Pemeliharaan Kantor. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut:

- ✓ Terlaksananya Layanan Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Pegawai Negeri Sipil (PNS) sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Pembayaran Uang Lembur Pegawai Negeri Sipil (PNS) sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Pembayaran Belanja Pegawai (Tunjangan Kinerja) Pegawai Negeri Sipil (PNS) sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Pemeliharaan Kantor berupa Pengadaan Bahan Makan Praja sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.6

Pengadaan Bahan Makan Praja



- ✓ Terlaksananya Layanan Penambah Daya Tahan Tubuh sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.7

Layanan Penambah Daya Tahan Tubuh



- ✓ Terlaksananya Layanan Poliklinik Dan Pengadaan Obat-Obatan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.8

Pengecekan Kesehatan Pada Unit Poliklinik





- ✓ Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas Bagi Aparatur Sipil Negara.
- ✓ Terlaksananya Layanan Belanja Pertemuan Jamuan Delegasi/Misi/Tamu sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Penyelenggaraan Perpustakaan/Kearsipan/ Dokumentasi sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Pemeliharaan Gedung, Sarana Dan Prasarana sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.9
Pemeliharaan Gedung



- ✓ Terlaksananya Layanan Pemeliharaan Peralatan/Perlengkapan Kantor sampai dengan 31 Desember 2025.

- ✓ Terlaksananya 1 Layanan Langganan Daya Dan Jasa sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.10

Maintenance Langganan Daya Dan Jasa Listrik Dari PLN



- ✓ Terlaksananya Layanan Pemeliharaan Kendaraan Roda 2/3/4/6 sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.11

Pemeliharaan Kendaraan



- ✓ Terlaksananya Layanan Langganan Daya Dan Jasa sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.12
Pengiriman Air MCK



- ✓ Terlaksananya Layanan Jasa Keamanan/Kebersihan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.13
Layanan Jasa Kebersihan (*Cleaning Service*) Dan Pertamanan



- ✓ Terlaksananya Layanan Operasional Satuan Kerja sampai dengan 31 Desember 2025.
- ✓ Terlaksananya Layanan Operasional Jarlatsuh (Pengajaran, Pelatihan Dan Pengasuhan) sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.14
Kegiatan Pengasuhan



2) *Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir*

Tabel 3.9

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK3 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK3	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan	1	1	100%	1	1	100%
Perkantoran	Layanan	Layanan		Layanan	Layanan	

Capaian kinerja IKK3 “Jumlah Layanan Perkantoran Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak terdapat perubahan capaian kinerja.



3) *Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra*

Tabel 3.10

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK3 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	1	1	1	1	1
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK3 “Jumlah Layanan Perkantoran Yang Dilaksanakan” pada tahun 2021 s.d 2025 tercapai 100%. Hal ini dikarenakan jumlah Layanan Perkantoran yang disusun pada tahun anggaran hanya ditargetkan 1 layanan, kemudian terdapat realisasi 1 layanan sehingga capaian kinerjanya sebesar 100%. Layanan Perkantoran yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi: Pembayaran Gaji Dan Tunjangan, serta Layanan Operasional Dan Pemeliharaan Kantor.

4) *Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja*

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK3 “Layanan Perkantoran”, antara lain :

- ✓ Kegiatan Layanan Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Pegawai Negeri Sipil (PNS), Uang Lembur Pegawai Negeri Sipil (PNS), Serta Tunjangan Kinerja (PNS) Yang Tepat Waktu.
- ✓ Kegiatan Layanan Perpustakaan Pada Gedung Perpustakaan Baru IPDN Kampus Kalimantan Barat.
- ✓ Kegiatan Pemeliharaan Gedung Dan Bangunan, Pemeliharaan Peralatan Dan Mesin, Pemeliharaan Kendaraan Dinas, Serta *Maintenance* Listrik, dan Kegiatan lainnya.
- ✓ Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- ✓ Pengelolaan Kearsipan dan Dokumentasi.
- ✓ Pelayanan Rapat dan Kegiatan Kedinasan.

4. Layanan Sarana Internal

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.11

Indikator, Target Dan Realisasi IKK4

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK4	Layanan Sarana Internal	803 Unit	803 Unit	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{803}{803} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Dokumen Layanan Sarana Internal satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 803 Unit. Sampai dengan 31 Desember 2025 sudah terealisasi sejumlah 740 Unit meliputi 720 Unit Buku untuk Perpustakaan dan 20 Unit Perangkat Komputer serta 63 Unit Fasilitas Perkantoran. Dengan demikian capaian kinerja sudah tercapai sebesar 100%.

Gambar 3.15

Pengadaan Buku Untuk Perpustakaan



Gambar 3.16

Pengadaan Fasilitas Perkantoran





2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.12

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK4 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK4	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Sarana Internal	-	-	-	803 Unit	803 Unit	100%

Capaian Kinerja IKK4 “Jumlah Layanan Sarana Internal Yang Disusun” tahun 2025 tercapai sebesar 100%.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.13

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK4 Tahun 2024 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	-	-	-	-	803 Unit
Realisasi	-	-	-	-	803 Unit
Capaian	-	-	-	-	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK4 “Jumlah Layanan Sarana Internal Yang Disusun” pada tahun 2025 (tercapai 100%). Hal ini hanya ditargetkan 803 Unit dan realisasinya juga 803 Unit sehingga capaian kinerjanya yaitu sebesar 100%.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK4 “Layanan Sarana Internal”. antara lain:

- ✓ Penyediaan sarana ruang kerja, ruang kelas, dan ruang rapat.
- ✓ Penyediaan mebelair, peralatan kantor, dan peralatan pendukung pembelajaran.
- ✓ Penyediaan sarana asrama dan fasilitas pendukung kegiatan Praja.
- ✓ Monitoring kondisi sarana dan prasarana secara berkala.
- ✓ Evaluasi tingkat kelayakan sarana internal.
- ✓ Penyusunan rekomendasi perbaikan atau pengadaan.

5. Layanan Prasarana Internal

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.14

Indikator, Target Dan Realisasi IKK5

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK5	Layanan Sarana Internal	1 Unit	1 Unit	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Layanan Prasarana Internal satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Unit. Sampai dengan 31 Desember 2025 sudah terlaksana kegiatan lanjutan pembangunan gedung posko manggala. Dengan demikian capaian kinerja masih tercapai 100%.

Gambar 3.17

Lanjutan Pembangunan Gedung Posko Manggala





2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.15

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK5 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK4	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Prasarana Internal	-	-	-	1 Unit	1 Unit	100%

Capaian Kinerja IKK5 “Jumlah Layanan Prasarana Internal Yang Diadakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.16

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK5 Tahun 2024 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	-	-	-	-	1 Unit
Realisasi	-	-	-	-	1 Unit
Capaian	-	-	-	-	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK5 “Jumlah Layanan Prasarana Internal Yang Diadakan” pada tahun 2025 (tercapai 100%). Hal ini hanya ditargetkan 1 Unit kemudian realisasinya juga 1 Unit sehingga capaian kinerjanya yaitu sebesar 100%.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK5 “Layanan Prasarana Internal”. antara lain:

- ✓ Penyediaan prasarana jalan lingkungan, dan area terbuka.
- ✓ Penyediaan prasarana pendukung kegiatan pengasuhan.
- ✓ Penyediaan dan penataan gedung perkantoran, ruang kelas, dan asrama.
- ✓ Koordinasi perbaikan prasarana dengan pihak terkait.
- ✓ Pelaporan dan dokumentasi kondisi prasarana.
- ✓ Penataan ulang prasarana untuk mendukung efektivitas kegiatan.
- ✓ Pencegahan penyalahgunaan atau kerusakan prasarana.

6. Layanan Manajemen Keuangan

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.17

Indikator, Target Dan Realisasi IKK6

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK6	Layanan Manajemen Keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Dokumen Layanan Manajemen Keuangan satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Dokumen, dan pada tahun 2025 terealisasi sejumlah 1 Dokumen. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian yang meliputi Penyusunan Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2024 dan Penyusunan Laporan Keuangan Semester I Dan Triwulan III Tahun Anggaran 2025. Realisasi capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut :

- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2024.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan Semester I Tahun Anggaran 2025.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan Triwulan III Tahun Anggaran 2025.
- ✓ Persiapan penyusunan Laporan Keuangan Unaudited 2025.

Gambar 3.18

Kunjungan BKA Kemendagri Dalam Rangka Penyusunan Laporan Keuangan



Gambar 3.19

Piagam Penghargaan Dalam Rangka Penyelesaian TLHP BPK RI



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.18

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK6 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK6	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Manajemen Keuangan	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Capaian Kinerja IKK6 “Jumlah Layanan Manajemen Keuangan Yang Disusun” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.19

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK6 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	-	1	1	1	1
Realisasi	-	1	1	1	1
Capaian	-	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK6 “Jumlah Layanan Manajemen Keuangan Yang Disusun” dari tahun 2021 s.d 2025 (tercapai 100%), dan tidak ada perubahan. Hal ini karena jumlah dokumen Layanan Manajemen Keuangan yang disusun setiap tahun anggaran hanya ditargetkan 1 dokumen dan realisasinya juga 1 dokumen sehingga capaian kinerjanya sama yaitu sebesar 100%. Dokumen Layanan Manajemen Keuangan yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi Pengelolaan Keuangan Dan Perbendaharaan.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK6 “Layanan Manajemen Keuangan”, antara lain :

- ✓ Penerimaan Piagam Penghargaan Dalam Rangka Penyelesaian TLHP BPK RI Tahun 2005 sampai dengan 2024.
- ✓ Pelayanan proses pencairan anggaran kegiatan.
- ✓ Penyusunan rencana penarikan dana (RPD).
- ✓ Sinkronisasi anggaran dengan program akademik, pengasuhan, dan operasional.
- ✓ Penyusunan laporan realisasi anggaran.
- ✓ Penyusunan laporan keuangan semesteran dan tahunan.
- ✓ Penyusunan dokumen pertanggungjawaban kegiatan.
- ✓ Pengendalian internal atas pengelolaan keuangan.

7. Layanan Data Dan Informasi

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.20

Indikator, Target Dan Realisasi IKK7

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK7	Layanan Data dan Informasi	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Layanan Data Dan Informasi satuan kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Layanan, sampai dengan 31 Desember 2025 terealisasi sejumlah 1 Layanan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian yaitu Terlaksananya Layanan Data Dan Informasi Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat.

Gambar 3.20

Layanan Data Dan Informasi



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.21

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK7 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK7	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Data Dan Informasi	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Capaian Kinerja IKK7 “Jumlah Layanan Data Dan Informasi Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.22

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK7 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	1	1	1	1	1
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK7 “Jumlah Layanan Data Dan Informasi Yang Dilaksanakan” dari tahun 2021 s.d 2025 (tercapai 100%) dan tidak ada perubahan. Hal ini karena jumlah Layanan Data Dan Informasi yang dilaksanakan setiap tahun anggaran hanya ditargetkan 1 layanan dan realisasinya juga 1 layanan sehingga capaian kinerjanya sama yaitu sebesar 100%. Layanan Data Dan Informasi yang dilaksanakan setiap tahunnya yaitu meliputi Layanan Pengelolaan Data Dan Informasi.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK7 “Layanan Data Dan Informasi”, antara lain:

- ✓ Terlaksananya Layanan Data Dan Informasi Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat.



- ✓ Pemeliharaan sistem data dan informasi.
- ✓ Penyediaan informasi publik sesuai ketentuan keterbukaan informasi.
- ✓ Pengelolaan konten informasi kampus (pengumuman, data umum).
- ✓ Dokumentasi dan publikasi informasi yang telah ditetapkan.
- ✓ Pelayanan permintaan data dari unit internal kampus.
- ✓ Pengelolaan database internal kampus.

8. Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.23

Indikator, Target Dan Realisasi IKK8

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK8	Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri	1 Kesepakatan	1 Kesepakatan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Kesepakatan Penyelenggaraan Kerjasama IPDN dengan Lembaga Dalam Negeri pada Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Kesepakatan. Sampai dengan 31 Desember 2025 Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri sudah tercapai yaitu Terlaksananya Kerjasama Antara IPDN Kampus Kalimantan Barat dengan Pemerintah Kabupaten Ketapang. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%.

Gambar 3.21

Audiensi Dengan Bupati Ketapang Terkait Naskah Perjanjian Hibah Daerah



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.24

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK8 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK8	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri	1 Kesepakatan	1 Kesepakatan	100%	1 Kesepakatan	1 Kesepakatan	100%

Capaian Kinerja IKK8 “Jumlah Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri Yang Disusun” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan capaian kinerja.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.25

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK8 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	1	1	1	1	1
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK8 “Jumlah Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri Yang Disusun” dari tahun 2021 s.d 2025 tercapai 100%, sehingga tidak terdapat perubahan capaian kinerja. Hal ini karena jumlah kesepakatan kerjasama yang disusun setiap tahun anggaran hanya ditargetkan 1 layanan dan teralisasi 1 layanan sehingga capaian kinerjanya tidak terdapat kenaikan. Penyelenggaraan Kerjasama IPDN dengan Lembaga Dalam Negeri yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi Penjalinan Kerjasama Pendidikan IPDN Dengan Pemerintah Daerah Dan Perguruan Tinggi Dalam Negeri.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK8 “Kerjasama Dengan Lembaga Dalam Negeri”, antara lain :

- ✓ Penyusunan konsep dan ruang lingkup kerja sama.
- ✓ Penyelarasan kerja sama dengan tugas dan fungsi IPDN.
- ✓ Penyusunan rencana kerja dan target kerja sama.
- ✓ Penyusunan Naskah MoU dan/atau PKS.
- ✓ Penyesuaian dokumen kerja sama sesuai ketentuan peraturan.
- ✓ Verifikasi dan legalisasi dokumen kerja sama.

9. Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.26
Indikator, Target Dan Realisasi IKK9

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK9	Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal	1 Layanan	1 Layanan	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Dokumen Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal satuan kerja di lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Layanan, dan pada akhir tahun terealisasi sejumlah 1 Layanan.

Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut :

- ✓ Terlaksananya Asistensi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Berupa Kunjungan Dari BPIP.

2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.27

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK7	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal	1 Layanan	1 Layanan	100%	1 Layanan	1 Layanan	100%

Capaian Kinerja IKK9 “Jumlah Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2025 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan.

Gambar 3.22

Kegiatan BPK Goes To Campus dan Sosialisasi HARKODIA



Gambar 3.23

Penerimaan Piagam Penghargaan Oleh Sekjen Kemendagri Dalam Rangka Penilaian Pelaksanaan PEKPPP Mandiri di Lingkungan Kemendagri



3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.28

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK9 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	1	1	1	1	1
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas. diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK9 “Jumlah Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal Yang Dilaksanakan” dari tahun 2021 s.d 2025 (tercapai 100%), dan tidak ada perubahan. Hal ini karena jumlah Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal yang disusun setiap tahun anggaran hanya ditargetkan 1 layanan dan realisasinya juga 1 layanan sehingga capaian kinerjanya sama yaitu sebesar 100%. Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK9 “Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal”, antara lain:

- ✓ Penyesuaian struktur organisasi sesuai tugas dan fungsi.
- ✓ Penegasan pembagian peran dan tanggung jawab unit kerja.
- ✓ Optimalisasi fungsi unit pendukung kampus.
- ✓ Penyusunan SOP seluruh proses kerja utama dan pendukung.
- ✓ Penyusunan dan pembaruan pedoman tata kelola internal.

10. Layanan Manajemen SDM

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.29

Indikator, Target Dan Realisasi IKK10

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK10	Layanan Manajemen SDM	60 Orang	60 Orang	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{60}{60} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Layanan Manajemen SDM satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 60 Orang, dan pada akhir tahun terealisasi sejumlah 60 Orang. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut :

- ✓ Terselenggaranya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Berupa Cuti Sakit Dan Cuti Tahunan.
- ✓ Terselenggaranya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Berupa Peggangkatan Tenaga Polri Dalam Pelaksanaan Jabatan.
- ✓ Terselenggaranya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Berupa Mutasi Masuk dan Mutasi Keluar.
- ✓ Terselenggaranya Pengelolaan Administrasi Kepegawaian Berupa Penerimaan SK, SPMT dan Perjanjian Kerja serta Pelantikan PPPK.

Gambar 3.24

Penerimaan SK PPPK Tahap I Dan Pelantikan PPPK Tahap II
IPDN Kampus Kalimantan Barat



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.30

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK10	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Manajemen SDM	35 Orang	38 Orang	108%	60 Orang	60 Orang	100%

Capaian Kinerja IKK10 “Jumlah Layanan Manajemen SDM Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 tercapai sebesar 108%, maka terdapat perubahan capaian kinerja dikarenakan adanya perbedaan antara target kinerja dan capaiannya pada tahun 2024 dan tahun 2025.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.31

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK10 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	33 Orang	33 Orang	42 Orang	35 Orang	60 Orang
Realisasi	50 Orang	48 Orang	67 Orang	38 Orang	60 Orang
Capaian	151%	145%	159%	108%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK10 “Jumlah Layanan Manajemen SDM Yang Dilaksanakan” dari tahun 2021 s.d 2025 terdapat perubahan. Hal ini dikarenakan target jumlah Layanan Manajemen SDM yang disusun setiap tahun anggaran berdasarkan jumlah kondisi eksisting tenaga ASN yang ada di IPDN Kampus Kalimantan Barat. Layanan Manajemen SDM meliputi pengelolaan administrasi kepegawaian, peningkatan dan pengembangan kualitas dan kompetensi tenaga pendidik, serta peningkatan kompetensi SDM pengasuh Praja.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK10 “Layanan Manajemen SDM”, antara lain :

- ✓ Penyusunan Analisis Jabatan (Anjab) dan Analisis Beban Kerja (ABK) secara berkala.
- ✓ Pemetaan kompetensi pegawai (dosen dan tenaga kependidikan).
- ✓ Penataan formasi pegawai sesuai kebutuhan organisasi kampus.
- ✓ Fasilitasi pelatihan peningkatan kompetensi dosen (metodologi pengajaran, penelitian, dan pengabdian).
- ✓ Penyusunan dan monitoring Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).
- ✓ Evaluasi kinerja pegawai secara periodic.
- ✓ Penegakan disiplin ASN sesuai peraturan yang berlaku.
- ✓ Pengelolaan data kepegawaian berbasis Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).
- ✓ Layanan kenaikan pangkat, mutasi, pensiun, dan cuti tepat waktu.

11. Layanan Pemantauan Dan Evaluasi

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.32

Indikator, Target Dan Realisasi IKK11

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
IKK11	Layanan Pemantauan Dan Evaluasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{1}{1} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Dokumen Layanan Pemantauan Dan Evaluasi satuan kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 1 Dokumen, dan pada akhir tahun terealisasi sejumlah 1 Dokumen, meliputi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2024 dan *Draft*/Konsep Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2025. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut :

- ✓ Terlaksananya 1 Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun Anggaran 2024.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun Anggaran 2025.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan II Tahun Anggaran 2025.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan III Tahun Anggaran 2025.
- ✓ Terlaksananya Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun Anggaran 2025.

Gambar 3.25

Rapat Kegiatan Evaluasi Dan Pengendalian Kinerja



2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.33

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK11 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK11	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Pemantauan Dan Evaluasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Capaian Kinerja IKK11 “Jumlah Layanan Pemantauan Dan Evaluasi Yang Disusun” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan atau peningkatan capaian kinerja.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.34

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK11

Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	1	1	1	1	1
Realisasi	2	2	2	1	1
Capaian	200%	200%	200%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK11 “Jumlah Layanan Pemantauan Dan Evaluasi Yang Disusun” dari

tahun 2021 s.d 2023 (tercapai 200%) dan tahun 2024 sampai dengan tahun 2025 tercapai 100%. Hal ini dikarenakan jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi yang disusun setiap tahun anggaran ditargetkan 1 Dokumen dan realisasinya 1 Dokumen sehingga capaian kinerjanya sama yaitu sebesar 100%. Layanan Pemantauan Dan Evaluasi yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi Pelaksanaan Monitoring, Pemantauan Dan Evaluasi Serta Pelaporan.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan capaian kinerja IKK11 “Layanan Pemantauan Dan Evaluasi”, antara lain :

- ✓ Perencanaan Sistem Pemantauan dan Evaluasi.
- ✓ Pelaksanaan Pemantauan Kegiatan.
- ✓ Evaluasi Kinerja dan Program.
- ✓ Pengumpulan dan Pengolahan Data Kinerja.
- ✓ Pelaporan Hasil Pemantauan Dan Evaluasi.
- ✓ Tindak Lanjut Hasil Evaluasi.
- ✓ Koordinasi dan Sinkronisasi Antar Unit/Bagian.

12. Layanan Pendidikan Kedinasan

1) Perbandingan Target Dan Realisasi Kinerja Tahun Ini

Tabel 3.35

Indikator, Target Dan Realisasi IKK12

IKK	URAIAN IKK/IRO	TARGET	REALISASI	CAPAAN
IKK12	Layanan Pendidikan Kedinasan	145 Orang	145 Orang	100%

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{145}{145} \times 100\% = 100\%$$

Target jumlah Layanan Pendidikan Kedinasan satuan kerja lingkup IPDN Kampus Kalimantan Barat pada tahun 2025 ditetapkan sejumlah 145 Orang, dan pada akhir tahun 2025 terealisasi sejumlah 145 Orang. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100%, dengan rincian sebagai berikut :



- ✓ Terlaksananya Layanan Penyelenggaraan Administrasi Keakademikan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.26
Yudisium Kenaikan Tingkat Bagi Satuan Praja Angkatan XXXIV



- ✓ Terlaksananya Layanan Fakultas Manajemen Pemerintahan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.27
Peningkatan Perkuliahan Prodi MSDM-SP Dan APD





- ✓ Terlaksananya Layanan Pelatihan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.28

Pelatihan Bahasa Inggris



Gambar 3.29

Kegiatan Magang II Bagi Satuan Praja Muda



- ✓ Terlaksananya Layanan Keprajaan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.30

Lomba Kebersihan Wisma Praja



✓ Terlaksananya Layanan Pengasuhan Praja sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.31

Kegiatan Pengasuhan



- ✓ Terlaksananya Layanan Ektrakurikuler Praja sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.32

Kegiatan Ektrakurikuler Praja



- ✓ Terlaksananya Layanan Penegakan Disiplin Praja sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.33

Kegiatan Penyegaran Disiplin Praja





- ✓ Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.34

Monitoring Kegiatan Pelaksanaan Ujian Tengah Semester



- ✓ Terlaksananya Layanan Kepustakaan sampai dengan 31 Desember 2025.

Gambar 3.35

Kegiatan Pelayanan Pemustaka Dan Sirkulasi





2) Perbandingan Realisasi Kinerja Serta Capaian Kinerja Tahun Ini Dengan Tahun Lalu Dan Beberapa Tahun Terakhir

Tabel 3.36

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK12 Tahun 2024 Dengan 2025

IKK12	Tahun 2024			Tahun 2025		
	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
Layanan Pendidikan Kedinasan	108 Orang	108 Orang	100%	145 Orang	145 Orang	100%

Capaian Kinerja IKK12 “Jumlah Layanan Pendidikan Kedinasan Yang Dilaksanakan” tahun 2025 tercapai sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2024 (tercapai 100%), maka tidak ada perubahan.

3) Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Tahun Ini Dengan Target Dalam Renstra

Tabel 3.37

Perbandingan Realisasi Dan Capaian IKK12 Tahun 2021 Sampai Dengan 2025

Uraian	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025
Target	165	165	215	108	145
Realisasi	165	165	215	108	145
Capaian	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan data dari tabel diatas, diperoleh kesimpulan umum bahwa Capaian Kinerja IKK12 “Jumlah Layanan Pendidikan Kedinasan Yang Dilaksanakan” dari tahun 2021 s.d 2025 (tercapai 100%) dan tidak ada perubahan. Hal ini karena jumlah Layanan Pendidikan Kedinasan yang disusun pada tahun 2021 dan 2022 ditargetkan 165 Orang dan realisasinya juga 165 Orang, tahun 2023 targetnya 215 orang terealisasi 215, dan tahun 2024 targetnya 108 orang dan realisasinya 108 orang, serta tahun 2025 targetnya 145 orang dan realisasinya 145 orang sehingga capaian kinerjanya sama yaitu sebesar 100%. Layanan Pendidikan Kedinasan yang disusun melalui siklus dan tahapan yang sama setiap tahunnya yaitu meliputi: Penyelenggaraan Administrasi Keakademikan, Penyelenggaraan Fakultas Manajemen Pemerintahan, Penyelenggaraan Pelatihan, Penyelenggaraan Keprajaan, Penyelenggaraan Pengasuhan Praja, Penyelenggaraan Ekstrakurikuler Praja, Penyelenggaraan Penegakan Disiplin Praja, Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan, Pengelolaan Perpustakaan, dan Penyelenggaraan Laboratorium Bahasa.

4) Analisis Program/Kegiatan Yang Menunjang Keberhasilan Ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Beberapa kegiatan yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja IKK12 “Layanan Pendidikan Kedinasan”, antara lain :

- ✓ Kegiatan Penjadwalan perkuliahan, pengasuhan, dan kegiatan pendukung Pendidikan.
- ✓ Penjadwalan perkuliahan, pengasuhan, dan kegiatan pendukung Pendidikan.
- ✓ Pelaksanaan ujian tengah semester, ujian akhir semester.
- ✓ Koordinasi antara unsur akademik, pengasuhan, dan administrasi.
- ✓ Pemeliharaan lingkungan kampus yang kondusif untuk belajar.
- ✓ Penanganan keluhan dan pengaduan terkait layanan Pendidikan.

Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan Atau Peningkatan/Penurunan Kinerja Serta Alternatif Solusi Yang Telah Dilakukan

Beberapa faktor pendukung keberhasilan tercapainya kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat sampai dengan 31 Desember 2025 (Per Triwulan IV Tahun Anggaran 2025) dengan capaian kinerja tercapai secara optimal sebesar 100%, antara lain :

- a. Semangat tinggi, komitmen kerja, dan kolaborasi tim yang baik merupakan faktor pendukung utama berhasilnya kinerja di berbagai unit. Komunikasi dan koordinasi yang baik antar unit juga menjadi faktor penting dalam menyelesaikan tugas secara tepat waktu.
- b. Kerjasama antar staf untuk saling membantu dan bekerjasama dalam menyelesaikan pekerjaan dan tugas/perintah dari atasan/pimpinan.
- c. Koordinasi yang intens antara Bagian Administrasi Umum Dan Sistem Informasi dengan Unit-Unit dalam melaksanakan tugas/perintah dari atasan/pimpinan.

Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Analisis sumber daya dalam pencapaian kinerja IPDN Kampus Kalimantan Barat sampai dengan 31 Desember 2025 (Per Triwulan IV Tahun Anggaran 2025), antara lain:



- Ketersediaan dari segi kuantitas maupun kualitas SDM Bagian Administrasi Umum Dan Sistem Informasi serta Unit-Unit yang telah sesuai dengan kebutuhan organisasi.
- Ketersediaan dan dukungan sarana prasarana dan teknologi meliputi ruangan kerja yang memadai dan dilengkapi dengan perangkat kerja berupa komputer/laptop, printer, scanner, serta prasarana penunjang lainnya yang dapat dimanfaatkan oleh Bagian Administrasi Umum Dan Sistem Informasi serta Unit-Unit dalam menyelesaikan pekerjaan.

B. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran pada satuan kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat per 31 Desember Tahun 2025 berdasarkan data dari Aplikasi SPAN sebesar Rp. 26.734.739.950,- dari pagu Rp. 26.734.769.000,-, atau sebesar 100.00%.

Tabel 3.38

Realisasi Per Jenis Belanja (2 Digit) IPDN Kampus Kalimantan Barat

Program/Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa
Belanja Pegawai (51)	6.862.722.000	6.862.704.465	100.00	17.535
Belanja Barang (52)	18.148.250.000	18.148.239.374	100.00	10.626
Belanja Modal (53)	1.723.797.000	1.723.796.111	100.00	889
TOTAL	26.734.769.000	26.734.739.950	100.00	29.050

Adapun realisasi anggaran IPDN Kampus Kalimantan Barat berdasarkan data dari Aplikasi SAKTI per 31 Desember Tahun 2025 berdasarkan program dan kegiatan dapat tersaji sebagaimana pada tabel 3.42 berikut :

Tabel 3.39

Realisasi Anggaran Berdasarkan Program Kegiatan

URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	(%)
WA DUKUNGAN MANAJEMEN	26.734.769.000	26.734.739.950	29.050	100
6089 Pengelolaan Keuangan, BMN, Dan Umum IPDN	26.065.635.000	26.065.606.675	28.325	100



URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	(%)
AEA Koordinasi	50.000	50.000	-	100
001 Koordinasi	50.000	50.000	-	100
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	24.341.738.000	24.341.710.564	27.436	100
962 Layanan Umum	39.348.000	39.347.830	170	100
994 Layanan Perkantoran	24.302.390.000	24.302.362.734	27.266	100
EBB Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1.723.797.000	1.723.796.111	889	100
951 Layanan Sarana Internal	653.724.000	653.724.000	-	100
971 Layanan Prasarana Internal	1.070.073.000	1.070.072.111	889	100
EBD Layanan Manajemen Kinerja Internal	50.000	50.000	-	100
955 Layanan Manajemen Keuangan	50.000	50.000	-	100
6090 Pengelolaan Komunikasi dan Informasi Publik IPDN	6.180.000	6.180.000	-	100
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	6.180.000	6.180.000	-	100
963 Layanan Data dan Informasi	6.180.000	6.180.000	-	100
6091 Pengelolaan Organisasi dan SDM IPDN	40.280.000	40.279.316	684	100
AEC Kerjasama	50.000	50.000	-	100
001 Penyelenggaraan Kerjasama IPDN dengan Lembaga Dalam Negeri	50.000	50.000	-	100
EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	100.000	100.000	-	100
960 Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	100.000	100.000	-	100



URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA	(%)
EBC Layanan Manajemen SDM Internal	200.000	200.000	-	100
954 Layanan Manajemen SDM	200.000	200.000	-	100
EBD Layanan Manajemen Kinerja Internal	39.930.000	39.929.316	684	100
001 Monitoring Penyelenggaraan Pendidikan IPDN	39.930.000	39.929.316	684	100
6092 Penyelenggaraan pendidikan Kepamongprajaan IPDN	622.674.000	622.673.959	41	100
EBC Layanan Manajemen SDM Internal	622.674.000	622.673.959	41	100
968 Layanan Pendidikan Kedinasan	622.674.000	622.673.959	41	100
Grand Total	26.734.769.000	26.734.739.950	29.050	100

Sumber : SAKTI IPDN Kampus Kalimantan Barat 2025



BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil evaluasi pada akhir Tahun Anggaran 2025 diperoleh hasil bahwa 12 (dua belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Satuan Kerja IPDN Kampus Kalimantan Barat tercapai sebesar 100%. Adapun rincian per masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain sebagai berikut :
 - ✓ IKK1 “Koordinasi” terealisasi 4 kegiatan dari target 4 kegiatan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (sesuai target yang harus dicapai). Adapun pada Rincian Output Koordinasi meliputi Penyusunan Pagu Indikatif (PI), Penyusunan Pagu Anggaran (PA), Penyusunan Pagu Alokasi Anggaran (PAA), dan terbitnya Petikan DIPA Tahun Anggaran 2026.
 - ✓ IKK2 “Layanan Umum” terealisasi 1 Layanan yang tercakup dalam 12 bulan penyelenggaraan layanan dari target 1 Layanan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (sesuai target yang harus dicapai). Adapun pada Rincian Output Layanan Umum meliputi terlaksananya Komponen Pelayanan Umum, Pelayanan Rumah Tangga Dan Perlengkapan yang tercakup di dalamnya antara lain Sub Komponen Pelayanan Pengamanan Dalam, Pelayanan Poliklinik, Pelayanan Menza Dan Laundry, serta Pelayanan Rumah Tangga.
 - ✓ IKK3 “Layanan Perkantoran” terealisasi 1 Layanan yang tercakup dalam 12 bulan penyelenggaraan layanan dari target 1 Layanan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (sesuai target yang harus dicapai). Adapun pada Rincian Output Layanan Perkantoran meliputi Komponen Pembayaran Gaji Dan Tunjangan, serta Komponen Layanan Operasional Dan Pemeliharaan Kantor yang tercakup di dalamnya antara lain Sub Komponen Pembayaran Gaji Dan Tunjangan, Lembur, Tunjangan Khusus (Kinerja), Sub Komponen Pengadaan Bahan Makanan, Penambah Daya Tahan Tubuh, Layanan Poliklinik Dan Obat-Obatan, Pengadaan Pakaian Dinas Praja Dan Pegawai, Jamuan Tamu,



Penyelenggaraan Perpustakaan, Pemeliharaan Gedung Dan Bangunan, Pemeliharaan Peralatan Dan Mesin, Pengadaan Peralatan Perlengkapan Kantor, Pemeliharaan Kendaraan Dinas, Langganan Daya Dan Jasa, Jasa Keamanan/Kebersihan, Jasa Pos/Giro, Operasional Satuan Kerja, serta Operasional Jarlatsuh.

- ✓ IKK4 “Layanan Sarana Internal” terealisasi 803 Unit dari target 803 Unit, dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Layanan Sarana Internal meliputi terlaksananya Pengadaan Buku Perpustakaan 720 Unit, Pengadaan Perangkat Komputer 20 Unit dan Pengadaan Fasilitas Perkantoran 63 Unit.
- ✓ IKK5 “Layanan Prasarana Internal” terealisasi 1 Unit dari target 1 Unit, dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Layanan Prasarana Internal meliputi terlaksananya Lanjutan Pembangunan Gedung Posko Manggala.
- ✓ IKK6 “Layanan Manajemen Keuangan” terealisasi 1 Dokumen dari target 1 Dokumen. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Manajemen Keuangan meliputi Laporan Keuangan Tahun Anggaran 2024, dan Laporan Keuangan Semester I serta Laporan Keuangan Triwulan III Tahun Anggaran 2025. Selain itu yang tercakup di dalam Sub Komponen Layanan Manajemen Keuangan antara lain Administrasi Pengelolaan Anggaran, Pembinaan Dan Evaluasi Hasil-Hasil Pemeriksaan (LHP) Dan Tindak Lanjut, Sinkronisasi Dan Harmonisasi Pengelolaan Anggaran, Pengelolaan Perbendaharaan, serta Sosialisasi Manajemen Pengelolaan Aset.
- ✓ IKK7 “Layanan Data Dan Informasi” terealisasi 1 Layanan dari target 1 Layanan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Data Dan Informasi meliputi layanan pengelolaan data dan informasi komunikasi yang tercakup di dalamnya antara lain Sub Komponen Layanan Teknologi Informasi IPDN Kampus Pusat Dan Daerah, Sosialisasi Pengembangan Jaringan Menuju *Smart Campus*.
- ✓ IKK8 “Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri” terealisasi 1 Kesepakatan dari target 1 Kesepakatan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (melebihi target yang harus dicapai). Layanan Penyelenggaraan Kerjasama IPDN Dengan Lembaga Dalam Negeri meliputi



Kerjasama antara IPDN Kampus Kalimantan Barat dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Ketapang dan Pemerintah Kota Pontianak.

- ✓ IKK9 “Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal” terealisasi 1 Layanan dari target 1 Layanan. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Organisasi Dan Tata Kelola Internal meliputi Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi.
 - ✓ IKK10 “Layanan Manajemen SDM” terealisasi sebanyak 60 Orang dari target 60 Orang. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target yang tercapai). Layanan Manajemen SDM Pengelolaan Administrasi Kepegawaian tercakup di dalamnya antara lain Sub Komponen Pengelolaan Administrasi Kepegawaian, Peningkatan Dan Pengembangan Kualitas Dan Kompetensi Tenaga Pendidik, serta Peningkatan Kompetensi SDM Pengasuh Praja.
 - ✓ IKK11 “Layanan Pemantauan Dan Evaluasi” terealisasi 1 Dokumen dari target 1 Dokumen. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (melebihi target yang harus dicapai). Layanan Pemantauan Dan Evaluasi meliputi tersusunnya 1 Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2024 dan 1 Draft Dokumen Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun Anggaran 2025.
 - ✓ IKK12 “Layanan Pendidikan Kedinasan” terealisasi sebanyak 145 Orang Praja dari target 145 Orang Praja. Dengan demikian capaian kinerja tercapai sebesar 100% (target telah tercapai). Layanan Pendidikan Kedinasan meliputi Penyelenggaraan Layanan Administrasi Keakademikan, Penyelenggaraan Fakultas Manajemen Pemerintahan, Penyelenggaraan Pelatihan, Penyelenggaraan Keprajaan, Penyelenggaraan Pengasuhan Praja, Penyelenggaraan Ektrakurikuler Praja, Penyelenggaraan Penegakan Disiplin Praja, Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan, Pengelolaan Perpustakaan, Dan Penyelenggaraan Laboratorium Bahasa.
2. Dalam pelaksanaan anggaran pada Tahun Anggaran 2025, IPDN Kampus Kalimantan Barat melaksanakan Revisi DIPA IPDN Tahun Anggaran 2025 sebanyak 16 (enam belas) kali revisi yang termasuk didalamnya revisi yang menjadi Kewenangan Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) Kementerian Keuangan, revisi yang termasuk kedalam Kewenangan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan (DJPb) Provinsi Kalimantan Barat, dan revisi yang termasuk kedalam Kewenangan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) Satuan Kerja IPDN



Kampus Kalimantan Barat. Pagu Anggaran per 31 Desember 2025 sebesar **Rp. 26,734,739,950,-** dan terealisasi sebesar **Rp. 26,734,769,000,-** atau **100.00%** (Sumber : Aplikasi SAKTI dan Aplikasi SPAN).

B. Langkah-Langkah Di Masa Mendatang

Adapun strategi atau langkah-langkah di masa mendatang dalam rangka meningkatkan capaian kinerja dan anggaran pada IPDN Kampus Kalimantan Barat adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengedepankan skala prioritas dalam pengelolaan dan pelaksanaan anggaran terutama kaitannya dengan pengadaan barang dan jasa pemerintahan yang mempunyai nilai pagu yang cukup besar yang memiliki dampak kepada tingkat penyerapan.
2. Dilaksanakannya pengawasan berupa monitoring dan evaluasi kepada para pengelola anggaran mulai dari PPK, PPSPM, Bendahara dan Pejabat Perbendaharaan lainnya (PPBJ dan PPABP) agar melaksanakan program/kegiatan serta penyerapan anggaran secara konsisten sesuai dengan Rencana Penarikan Dana (RPD) yang sudah disusun.
3. Melaksanakan koordinasi dengan instansi vertikal terkait masalah perencanaan, pengelolaan dan pelaporan penggunaan anggaran yang bersumber dari APBN.
4. Diadakannya rapat evaluasi pengelola anggaran minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) bulan.
5. Diperlukannya alat pengendalian khusus terkait pengelolaan anggaran yang ditujukan kepada para pelaksana kegiatan agar apa yang menjadi target dan sasaran dapat tercapai dan tercipta output yang diharapkan secara maksimal.



Direktur
IPDN Kampus Kalimantan Barat

Dr. Maris Gunawan Rukmana, S.IP., M.Si
NIP. 19670521 198703 1 001